



Institutul Central de Cercetare Științifică

Sediul central: București - România, str. Italiană nr. 28, sect. 2

Tel. 004 021 455 10 16, 004 021 455 10 77

E-mail: infocercetare@spiruharet.ro | <http://cercetare.spiruharet.ro>



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Lista obiectivelor strategice de HR

Universitatea Spiru Haret a primit premiul HRS4R în decembrie 2013, iar angajamentul puternic de a încorpora principiile Charter & Code în toate activitățile legate de resursele umane s-a reflectat în abordarea strategică și în integrarea HRS4R în strategiile relevante instituționale (USH Development Strategy 2014 - 2020 și 2021 -2027, Strategia de cercetare USH 2014-2020 și 2021-2027, Strategia de digitalizare 2022-2027).

Abrevieri:

USH-DS = USH Development Strategy

USH –RS = USH Research Strategy

USH-Digi = USH Digitalization Strategy

USH – QAS= USH Quality Assurance Strategy

Elaborarea documentelor actuale a fost susținută de următoarele documente strategice USH

- Strategia de dezvoltare USH 2014-2020
- Planul Strategic USH pentru Dezvoltare Instituțională 2021-2021
- Strategia de cercetare USH 2014-2020
- Strategia de cercetare USH 2021-2027
- Strategia HRS4R 2014-2020
- Strategia HRS4R 2021-2027
- Strategia de digitalizare USH 2022-2027
- Planul de asigurare a calității USH
- Strategia de internaționalizare USH 2021-2027

Orientarea strategică pentru anii următori este prezentată în Tabelul nr.1



Institutul Central de Cercetare Științifică

Sediul central: București - România, str. Italiană nr. 28, sect. 2

Tel. 004 021 455 10 16, 004 021 455 10 77

E-mail: infocercetare@spiruharet.ro | <http://cercetare.spiruharet.ro>



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

VIZIUNEA Strategică USH

2014-2020

•Obiective generale:

- îmbunătățirea rezultatelor cercetării și educației
- încorporarea orientării centrate pe student în toate activitățile
- îmbunătățirea constantă a calității predării și cercetării
- sensibilizarea cu privire la internaționalizare și consolidarea cooperării
- consolidarea capacității - proiectarea și acreditarea școlilor doctorale
- sprijinirea parteneriatelor în cercetare
- diseminarea rezultatelor cercetării la nivel național și internațional
- atragera de fonduri pentru a sprijini mai bine cercetarea

•Obiective HR:

- introducerea în sistemul de recompensare a recunoașterii excelenței (statutul de cercetător excelent)
- proiectarea și implementarea politicii OTM-R la USH
- îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru toate categoriile de personal
- atragera de cercetători talentați
- sprijinirea diversității de opinii și a multiculturalismului
- crearea sistemului de dezvoltare profesională continuă (CPD) și conectarea la sistemele de stimulente și recompense
- creșterea motivației și sprijinului personalului

2021-2027

•Obiective generale

- îmbunătățirea calității cercetării și predării prin acțiuni de sprijin și evaluare continuă (USH – QAS)
- adaptarea criteriilor de evaluare la noul context de cercetare (USH – QAS)
- construirea culturii calității în rândul personalului USH (USH – QAS)
- îmbunătățirea competitivității interioare pentru a genera performanță și calitate îmbunătățită a tuturor proceselor (USH – QAS)
- stabilirea unui nou cadru pentru a motiva mai bine cercetătorii/profesorii (USH – QAS)
- îmbunătățirea mediului de lucru pentru a deveni mai colaborativ (USH – QAS)
- sprijinirea cercetătorilor pentru a atinge recunoașterea internațională prin afiliere, cooperare etc. (USH – QAS)

•Obiective HR

- promovarea celor mai buni candidați pentru posturile permanente (din personalul intern/extern)
- asigurarea predictibilității dezvoltării carierei pentru cercetători
- evaluarea continuă și promovarea și recompensarea excelenței
- menținerea echilibrului între structura personalului și obiectivele USH, misiunea și strategia de dezvoltare
- atragera de cercetători talentați - indiferent de vechime
- dezvoltarea de competențe digitale pentru toate categoriile de personal
- conceperea de cursuri de formare de dezvoltare continuă pentru a satisface nevoile diverse ale cercetătorilor
- încurajarea absolvenților USH să aleagă o carieră de cercetător
- creșterea satisfacției în muncă, analizând nevoile cercetătorilor în mod regulat