



UNIVERSITATEA SPIRU HARET
Institutul Central de Cercetare Științifică

ANALIZĂ INTERNĂ

**Privind aplicarea practică a principiilor Cartei Europene pentru Cercetători și a Codului de
Conduită pentru Recrutarea lor (C&C)**



În luna decembrie 2011, Universitatea *Spiru Haret* a semnat *Declarația de Aderare la Carta Europeană pentru Cercetători și la Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor*.

În luna septembrie 2012, Universitatea *Spiru Haret* a decis să adere la al 4-lea Grup de Strategie pentru Resurse Umane Instituționale, ca urmare a invitației Comisiei Europene.

În urma acestor acțiuni, Universitatea *Spiru Haret* a urmat un proces în 5 trepte care este construit pentru a ajuta actorii implicați în integrarea Cartei & Codului la nivel instituțional – „Strategia de Resurse Umane pentru Cercetatori cu încorporarea Cartei & Codului”.

În 2013, Universitatea *Spiru Haret* a realizat prima analiză internă la nivel instituțional în privința aplicării practice a principiilor Cartei Europene pentru Cercetatori și a Codului de Conduită pentru Recrutarea lor (C&C).

În luna octombrie 2013, Universitatea *Spiru Haret* a primit logoul “Excelența Resurselor Umane în Cercetare”, acordat de Directoratul General pentru Cercetare & Inovare al Comisiei Europene.

În luna decembrie 2015 logoul a fost confirmat după evaluarea progresului realizat în implementarea Strategiei de Resurse Umane pentru Cercetatori (HRS4R).

Între luna ianuarie și luna martie 2016, Universitatea *Spiru Haret* a realizat o a doua analiză internă la nivel instituțional.

Între luna martie și luna aprilie 2018, Universitatea *Spiru Haret* a realizat o a treia analiză internă la nivel instituțional.

Pentru a realiza această analiză, a fost efectuat un studiu, de [Institutul Central de Cercetare Științifică](#) al Universității Spiru Haret, folosind instrumentul software LimeSurvey. Chestionarul a fost administrat online, într-un mediu controlat.¹

¹ Personalul USH a avut acces la chestionar pe baza ID-ului personal/emailului.



Analiza este bazată pe 4 indicatori pentru evaluarea gradului de aplicare a principiilor C&C în cadrul Universității Spiru Haret

Dimensiunea 1 – Recrutare deschisă și portabilitatea granturilor

Dimensiunea 2 - Respectarea nevoilor de asigurări sociale și de pensii suplimentare ale cercetătorilor mobili

Dimensiunea 3 – Angajare și condiții de lucru atractive

Dimensiunea 4 - Îmbunătățirea formării, a competențelor și a experienței cercetătorilor europeni

Am propus 32 de afirmații împărțite în 4 dimensiuni.

Răspunsurile posibile au fost înregistrate folosind o scală în 5 trepte, după cum urmează:

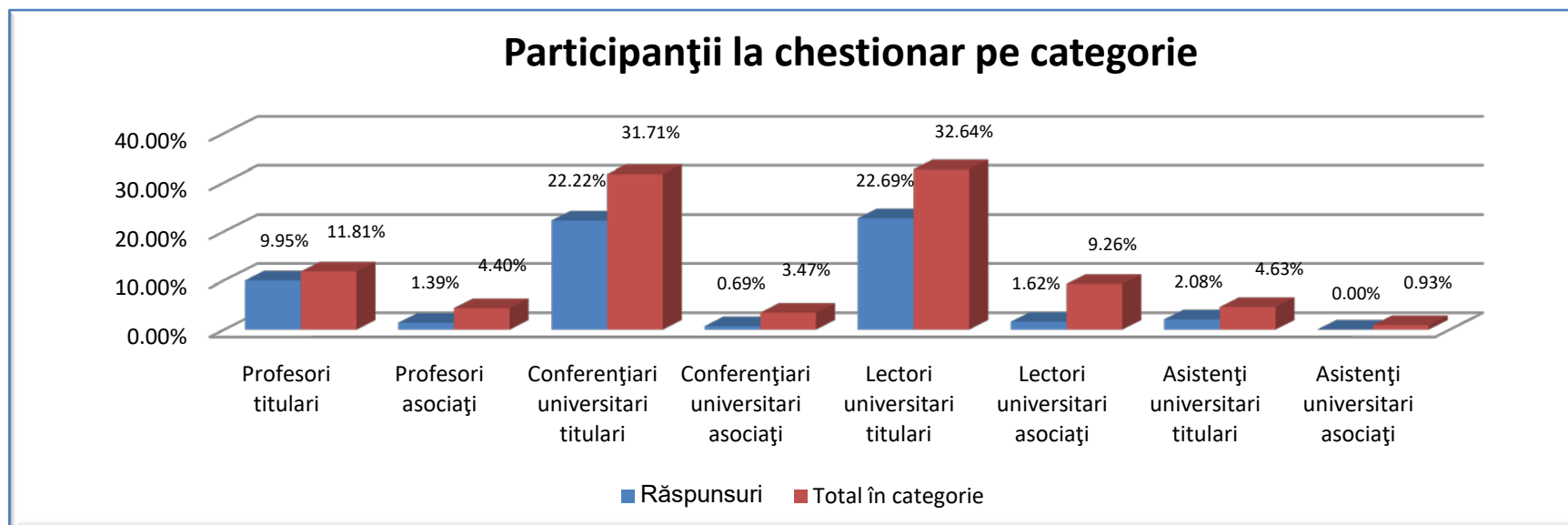
acord total; acord; dezacord; dezacord total; nu știu / nu răspund



Cine a răspuns?*

	Raspunsuri	Total în categorie	%
Profesor titular	43	51	84,31
Profesor asociat	6	19	31,57
Conferențiar universitar titular	96	137	70,07
Conferențiar universitar asociat	3	15	20,00
Lector universitar titular	98	141	69,50
Lector universitar asociat	7	40	17,50
Asistent universitar titular	9	20	45,00
Asistent universitar asociat	0	4	0,00
Total	262	432	60,64

*Conform art. 287 al. 1 din Legea Educației Naționale 1/2011 sarcina de muncă universitară include sarcină didactică și **sarcină de cercetare**. Sarcina didactică este între 7 ore convenționale/săptămână pentru profesori și 11 ore convenționale pentru asistenții universitari. Diferența până la numărul total de ore de lucru este reprezentată de **sarcina de cercetare**. Numărul total de ore de lucru (sarcină didactică și de **cercetare**) este de 40 de ore/săptămână (art. 287 al. 22). Pentru a fi Asistent universitar trebuie să fii cel puțin înscris la **doctorat**. Cercetatorii includ tot personalul academic, începând cu asistenții universitari. Universitatea Spiru Haret nu are în acest moment Școală Doctorală.



Am analizat datele furnizate de toți cercetătorii.

Separat am analizat rezultatele obținute pe subșanțioane din următoarele categorii:

Subșanționul 1: cercetători experimentați; Subșanționul 2: cercetători femei; Subșanționul 3: cercetători în stadiu incipient și la începutul carierei.



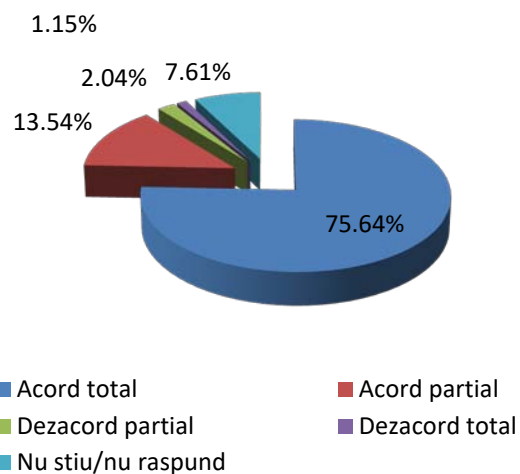
HR EXCELLENCE IN RESEARCH



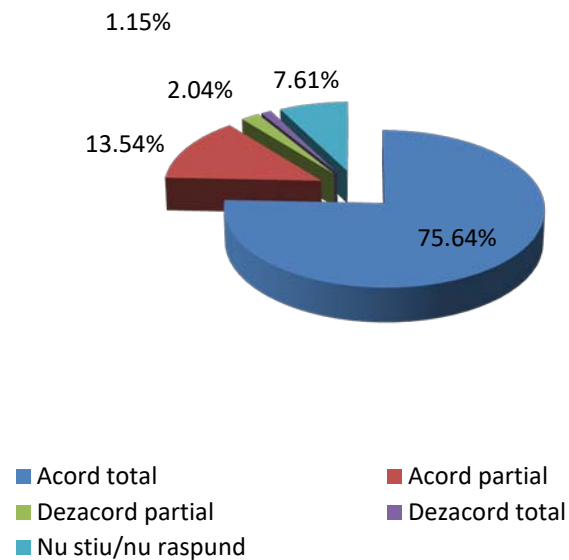
INSTITUTUL CENTRAL DE Cercetare Științifică

TOȚI CERCETĂTORII

Dimensiunea 1- Continutul și transparența procesului de recrutare, selecție și evaluare candidați



Dimensiunea 2-Stabilitatea și permanența locurilor de muncă





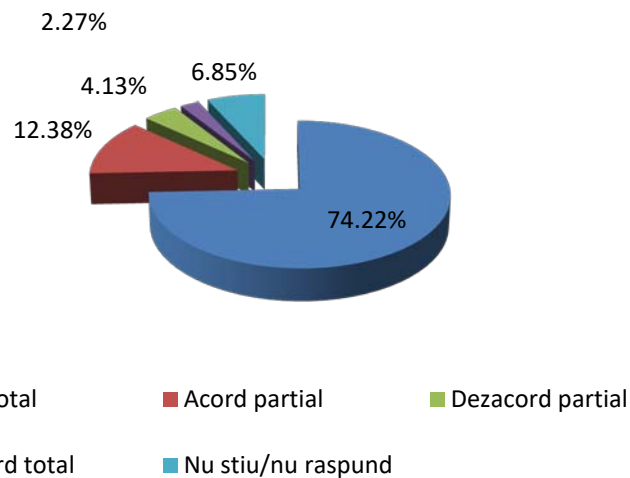
HR EXCELLENCE IN RESEARCH



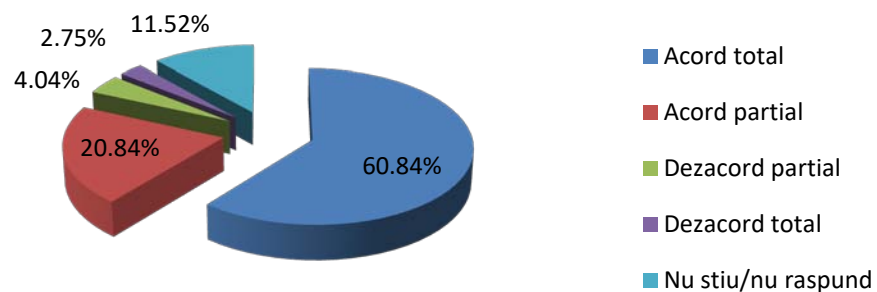
INSTITUTUL CENTRAL
CERCETARE ȘI INOVARE

TOȚI CERCETĂTORII

**Dimensiunea 3 Recunoastere profesionala-
nediscriminare-mediul de cercetare**

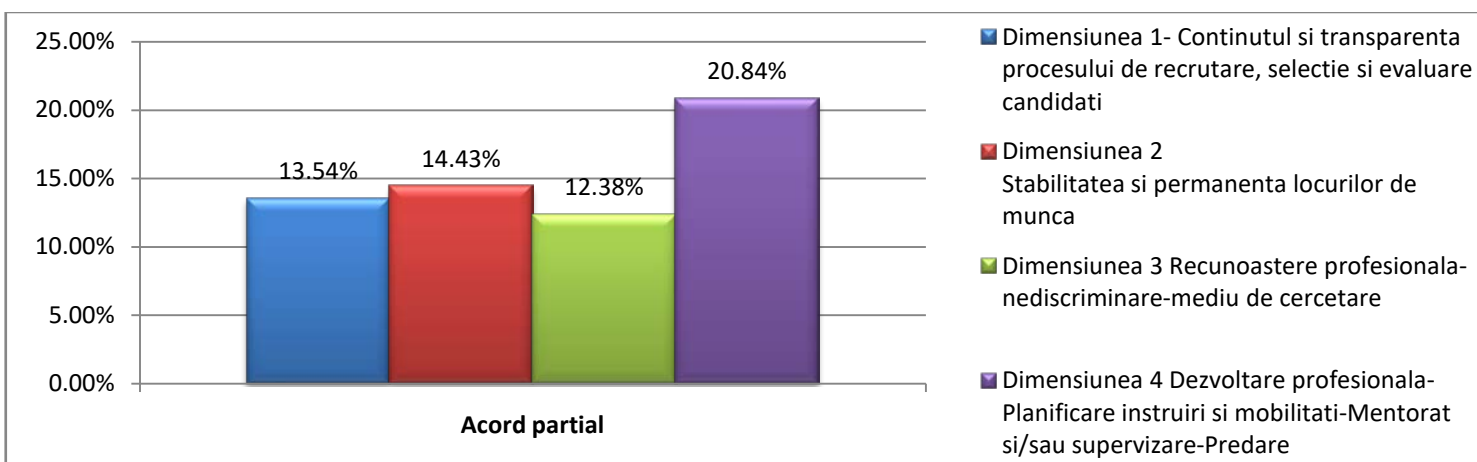
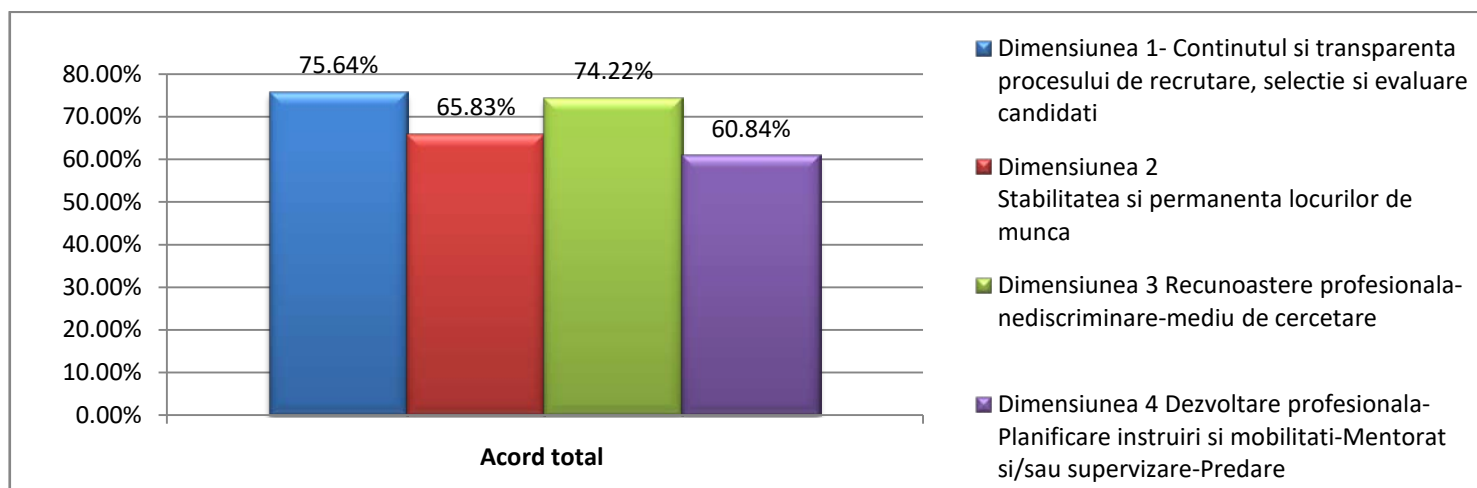


**Dimensiunea 4 Dezvoltare profesionala-
Planificare instruirii si mobilitati-
Mentorat si/sau supervizare-Predare**



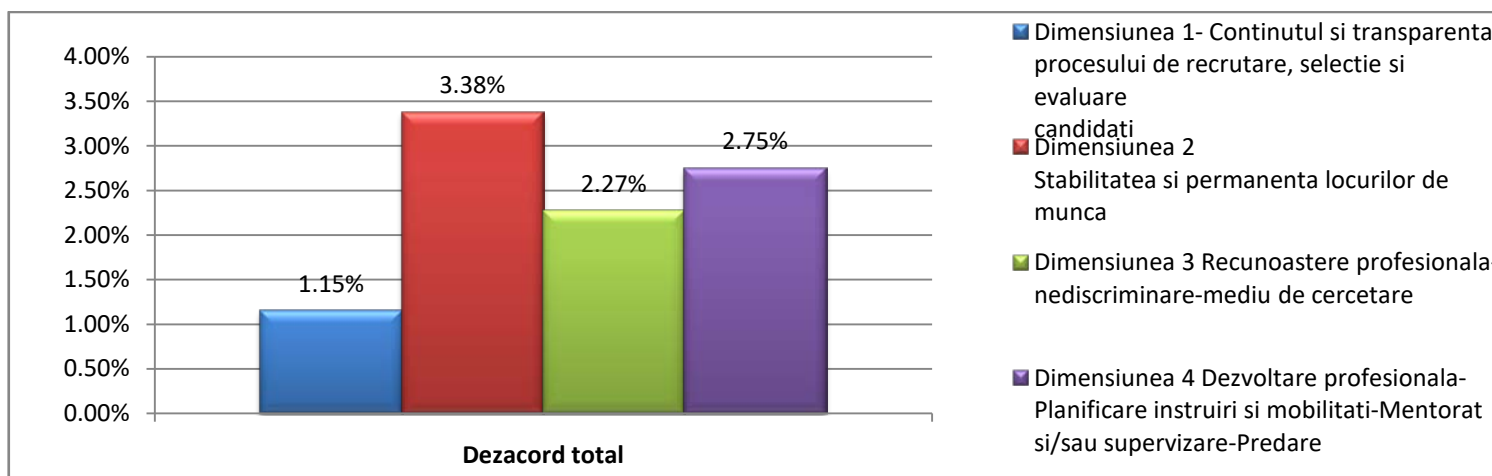
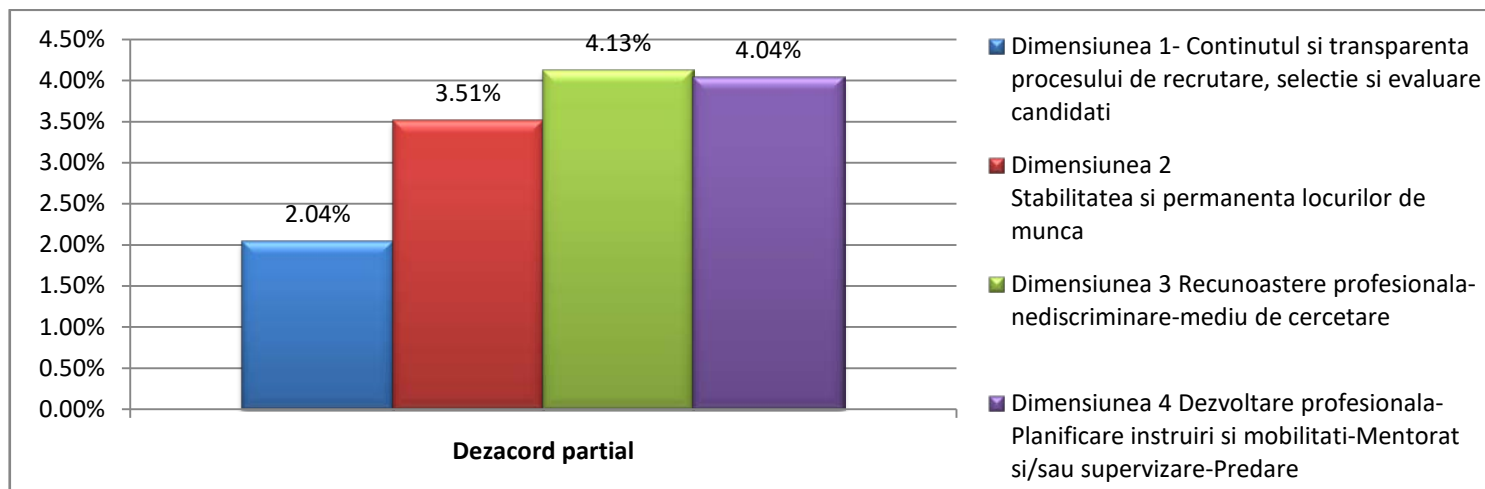


TOȚI CERCETĂTORII





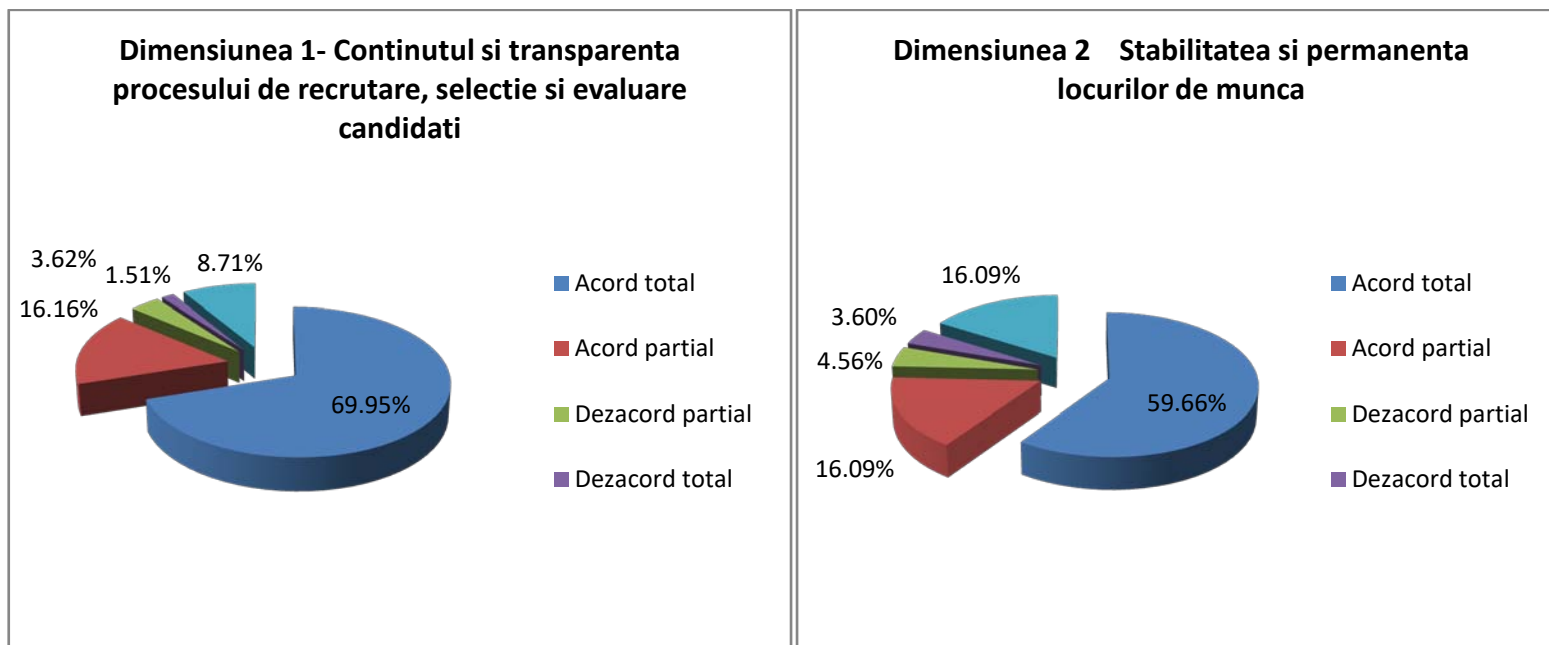
TOȚI CERCETĂTORII





SUBEȘANTIONUL 1: CERCETĂTORI EXPERIMENTAȚI > 20 ANI

(profesori, conferențieri universitari, lectori universitari reprezentând 33, 97 % din totalul respondenților)





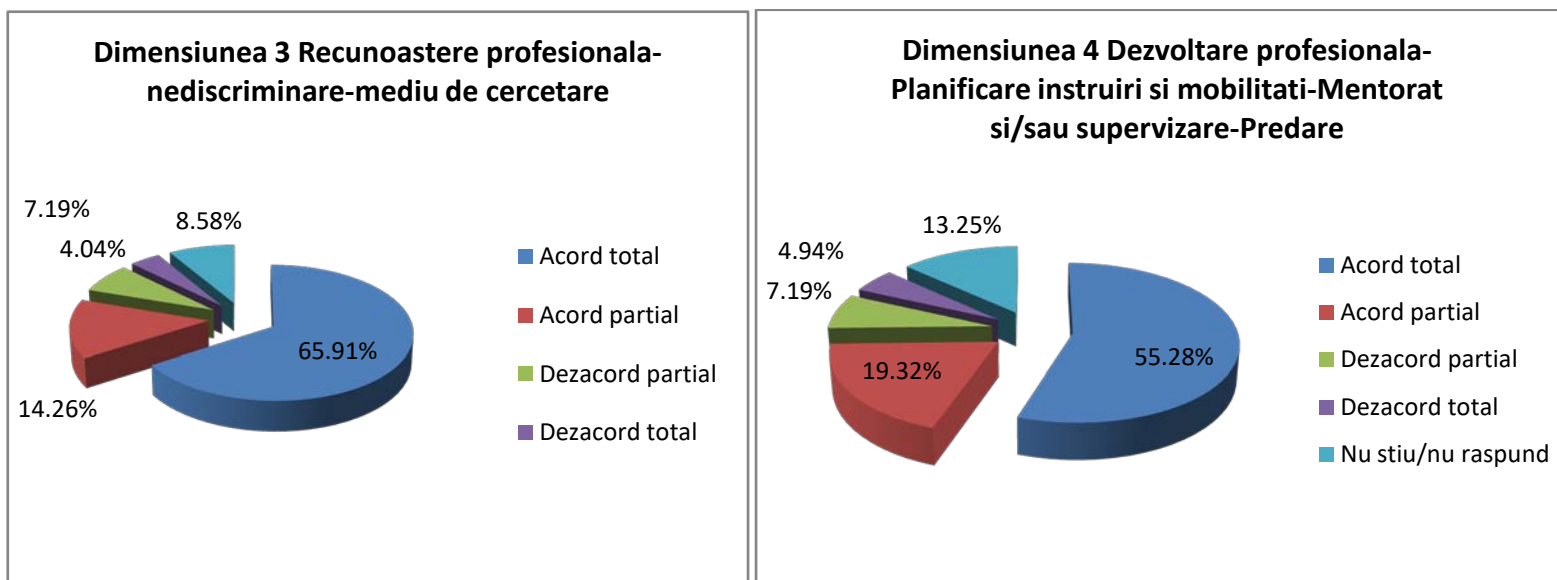
HR EXCELLENCE IN RESEARCH



INSTITUTUL CENTRAL
CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

SUBEȘANTIONUL 1: CERCETĂTORI EXPERIMENTAȚI > 20 ANI

(Profesori, Conferențieri universitari, Lectori universitari reprezentând 33, 97 % din totalul respondenților)





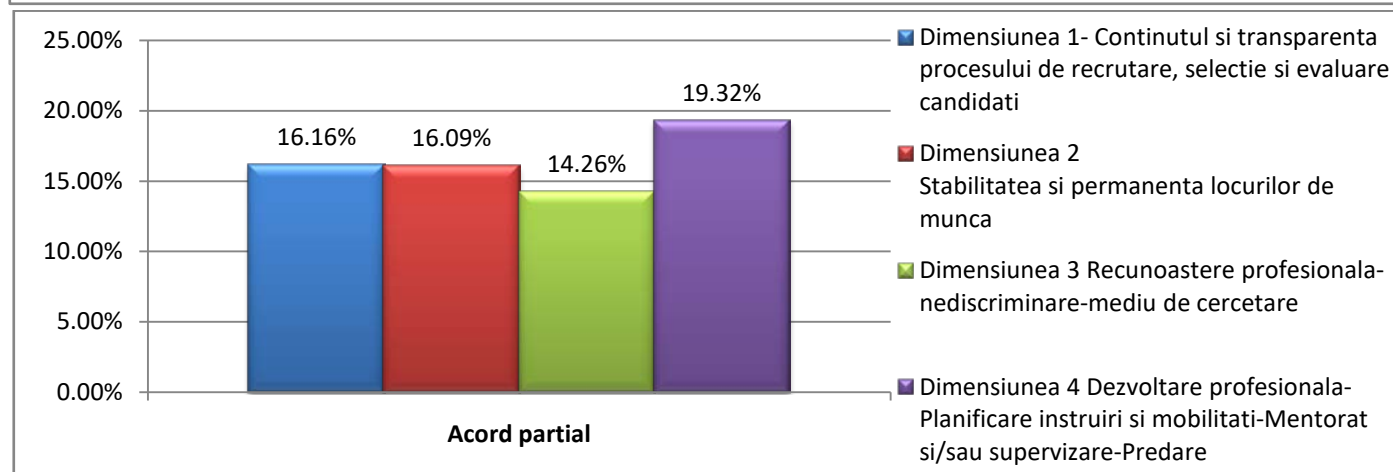
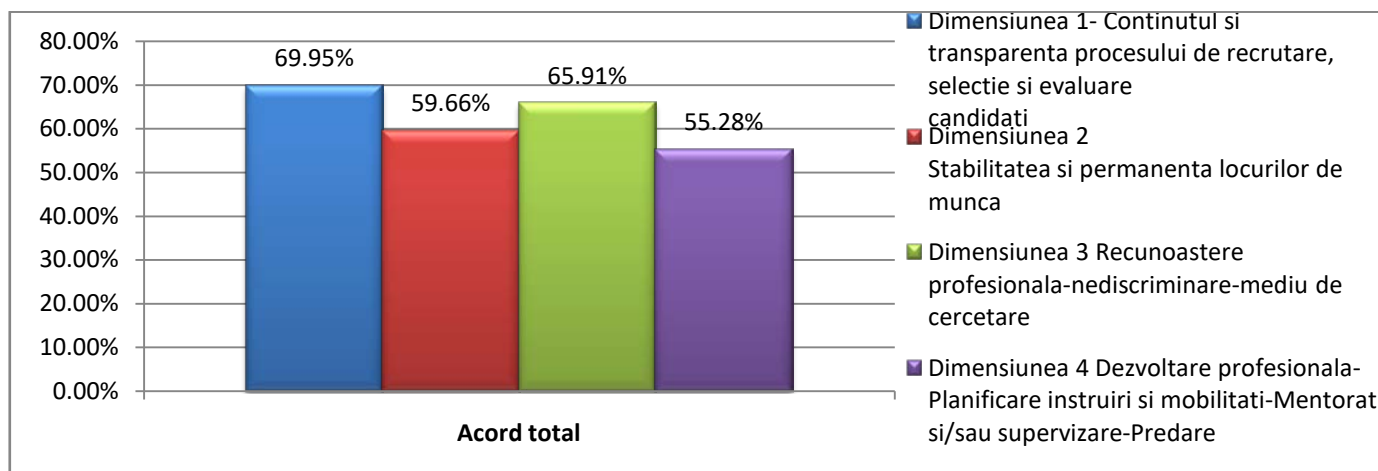
HR EXCELLENCE IN RESEARCH



INSTITUTUL CENTRAL
CERCETARE ȘI INOVARE

SUBEȘANTIONUL 1: CERCETĂTORI EXPERIMENTAȚI > 20 ANI

(profesori, conferențieri universitari, lectori universitari reprezentând 33, 97 % din totalul respondenților)





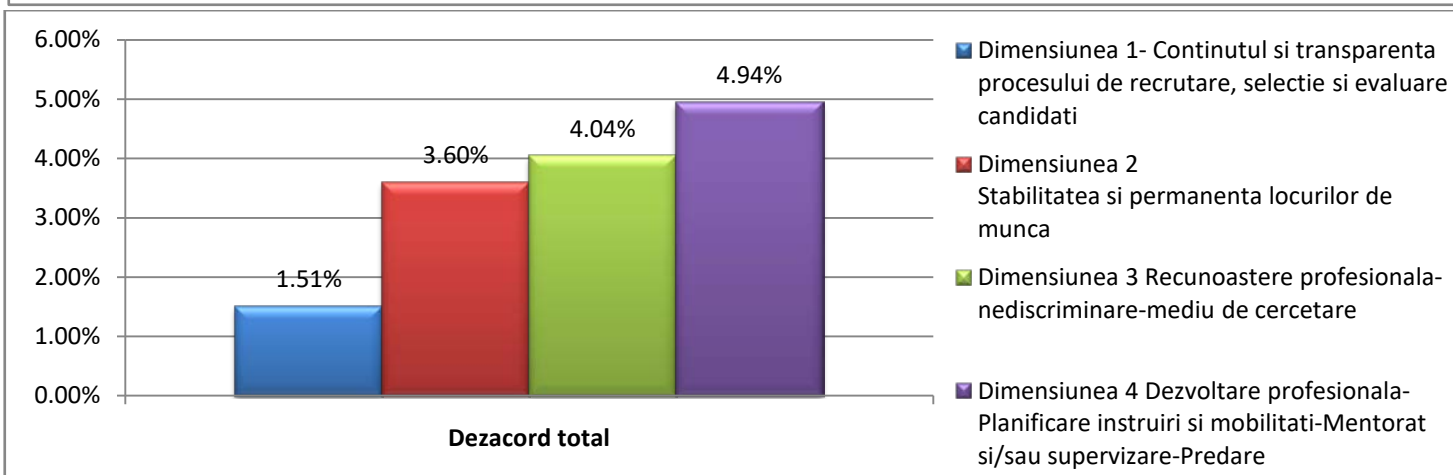
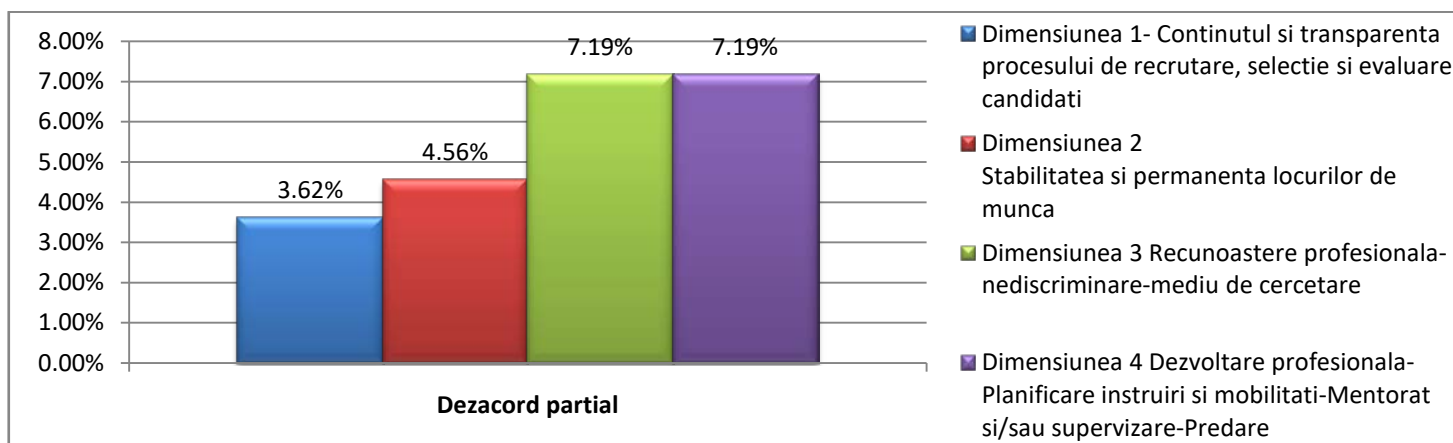
HR EXCELLENCE IN RESEARCH



www.iccs.ro

SUBȘANTIONUL 1: CERCETĂTORI EXPERIMENTAȚI > 20 ANI

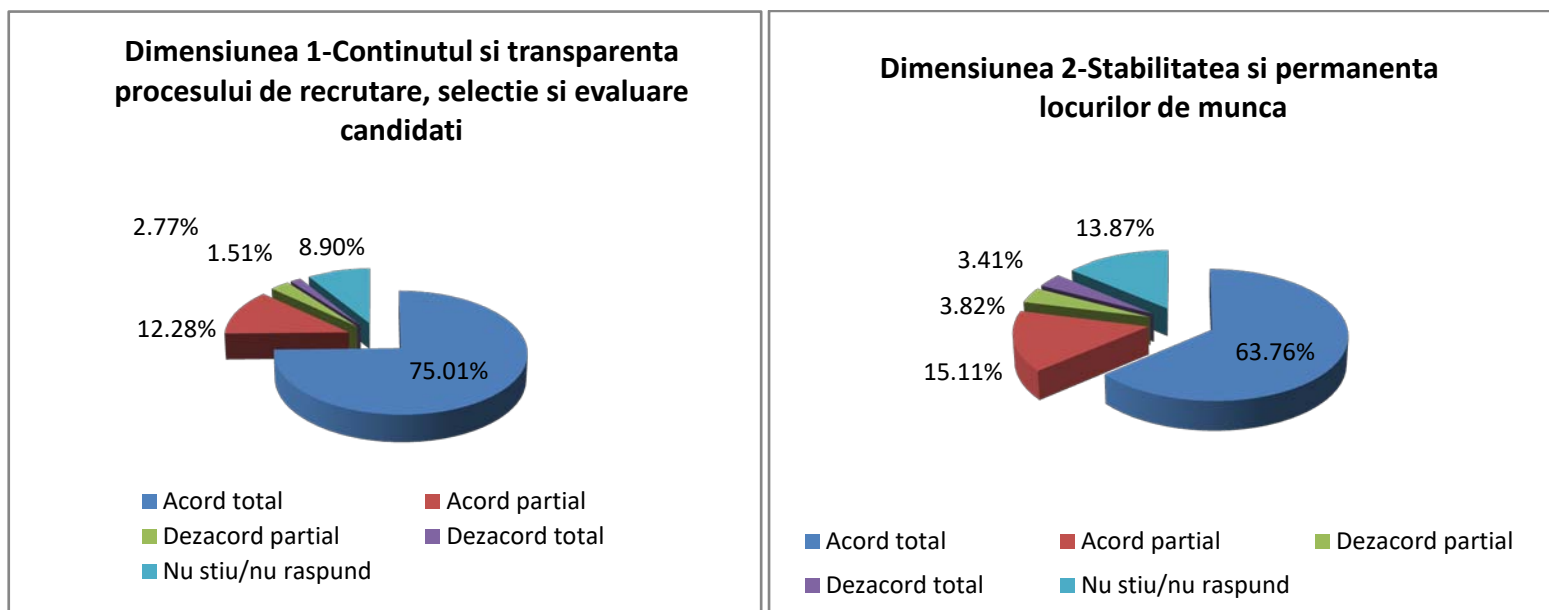
(profesori, conferențieri universitari, lectori universitari reprezentând 33, 97 % din totalul respondenților)





SUBEȘANTIONUL 2: CERCETĂTORI FEMEI

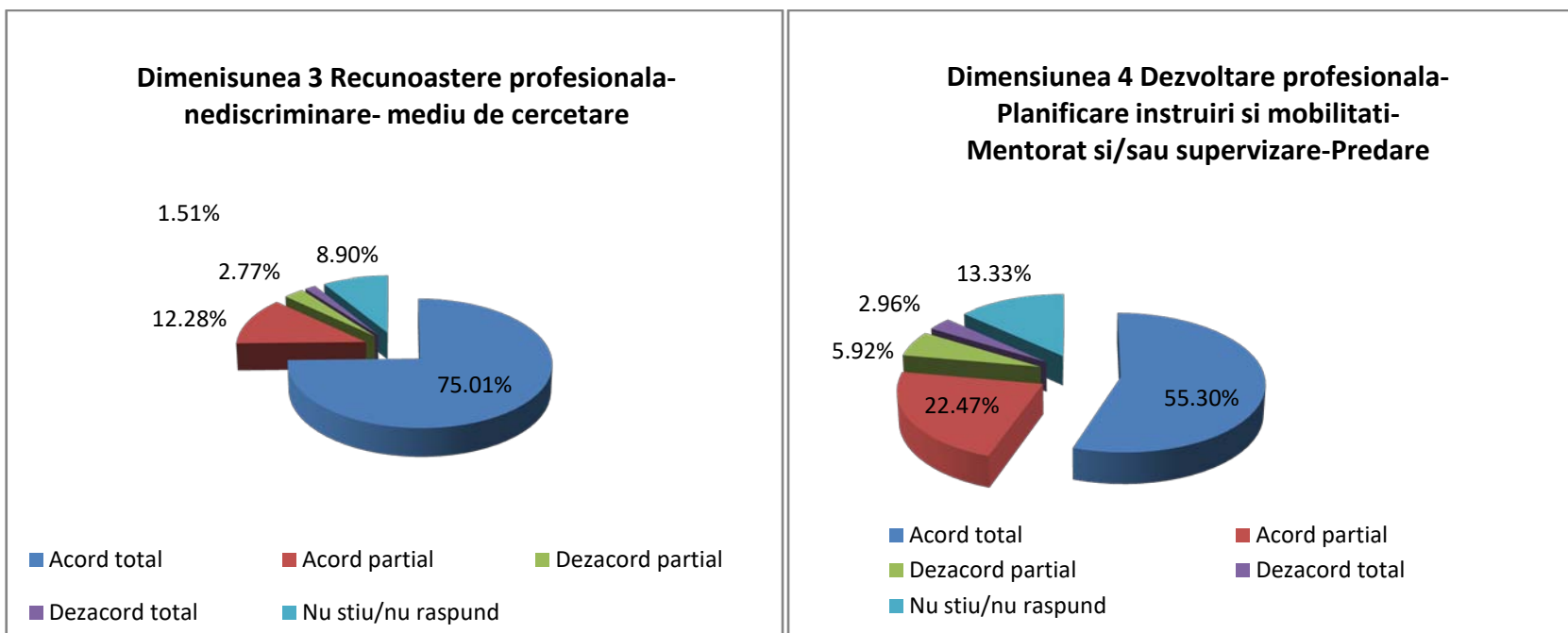
(profesori, conferențieri universitari, lectori universitari, asistenți universitari reprezentând 61,83 % din toți respondenții)





SUBEȘANTIONUL 2: CERCETĂTORI FEMEI

(profesori, conferențieri universitari, lectori universitari, asistenți universitari reprezentând 61,83 % din toți respondenții)





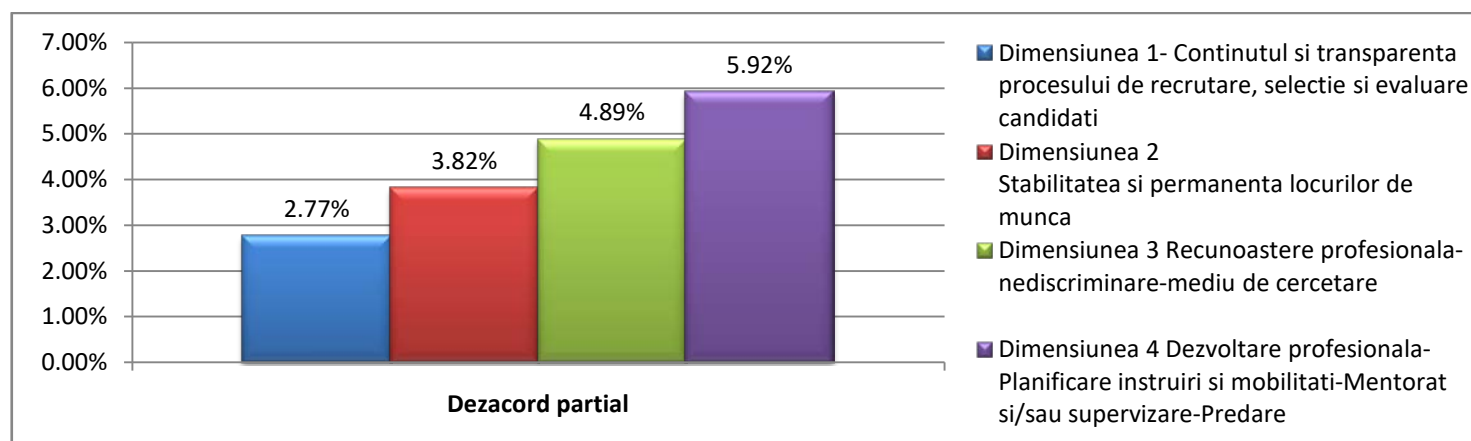
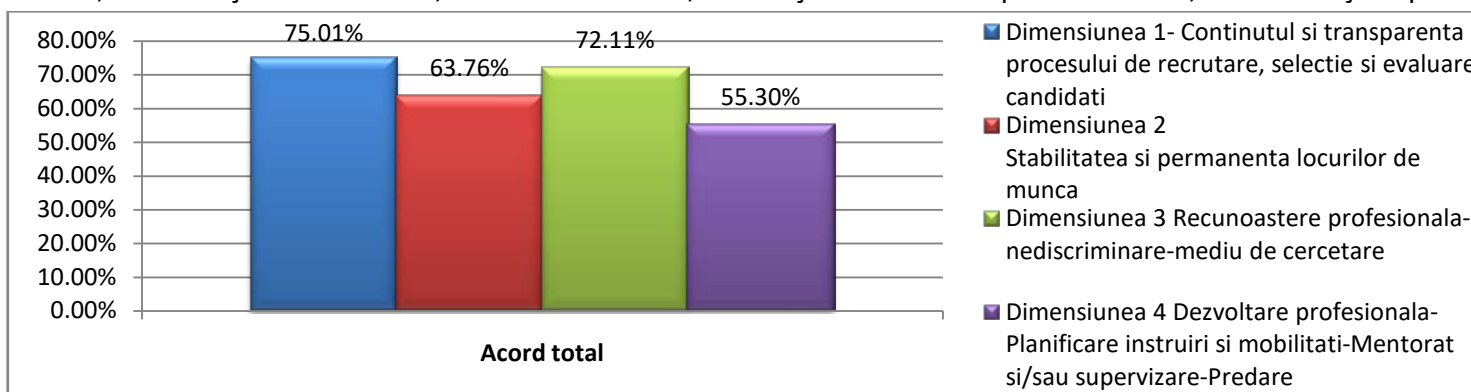
HR EXCELLENCE IN RESEARCH



INSTITUTUL CENTRAL
CERCETARE ȘI INOVARE

SUBEȘANȚIUNUL 2: CERCETĂTORI FEMEI

(profesori, conferențieri universitari, lectori universitari, asistenți universitari reprezentând 61,83 % din toți respondenții)



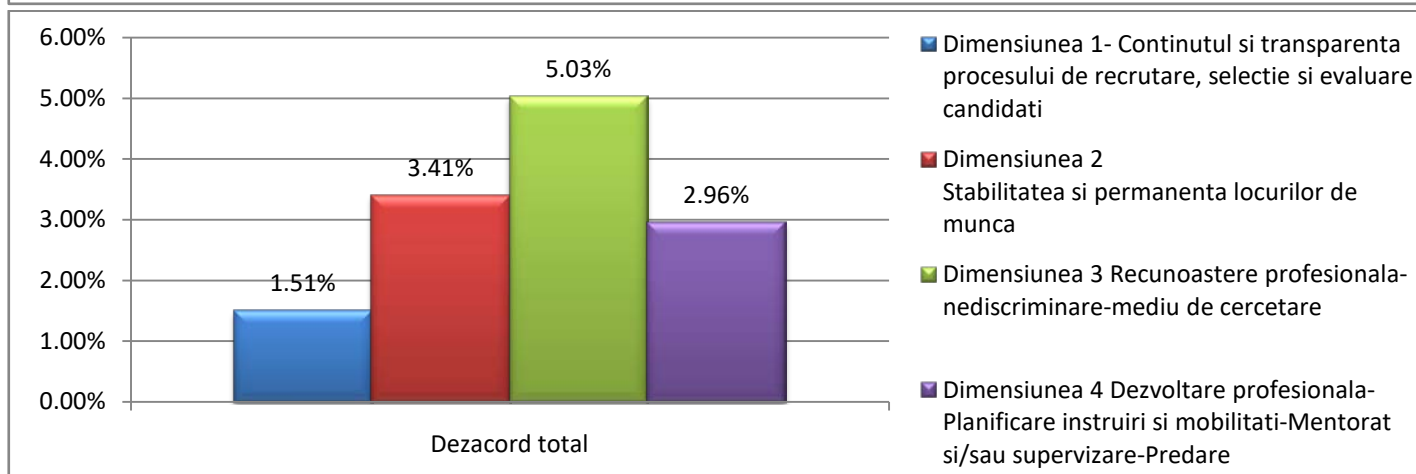
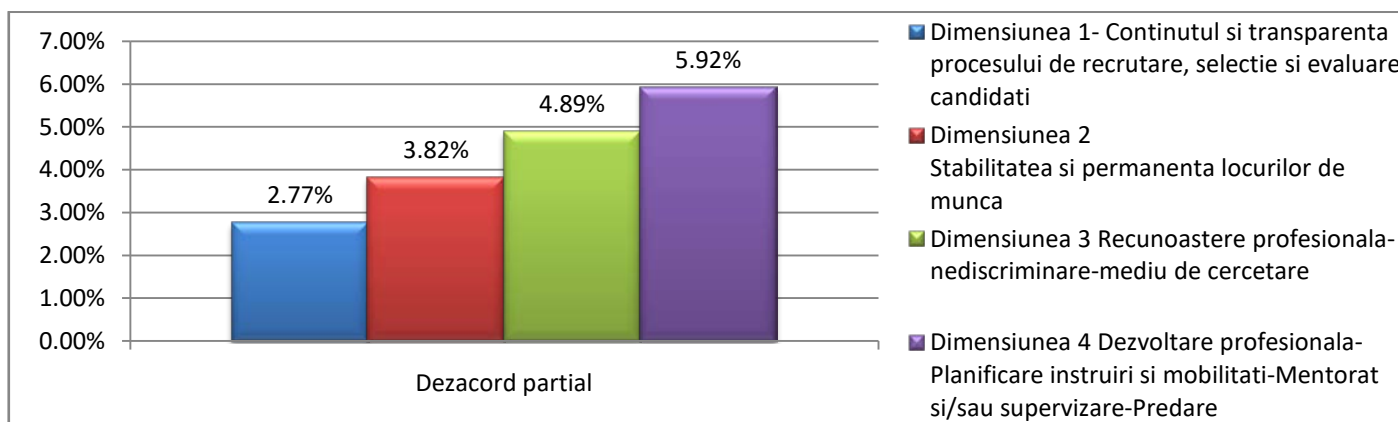


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



SUBEȘANTIONUL 2: CERCETĂTORI FEMEI

(profesori, conferențieri universitari, lectori universitari, asistenți universitari reprezentând 61,83 % din toți respondenții)





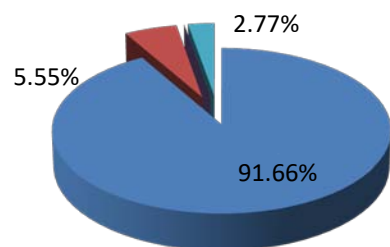
HR EXCELLENCE IN RESEARCH



SUBEȘANTIONUL 3: CERCETĂTORI ÎN STADIU INCIPIENT & LA ÎNCEPUTUL CARIEREI < 5 ani

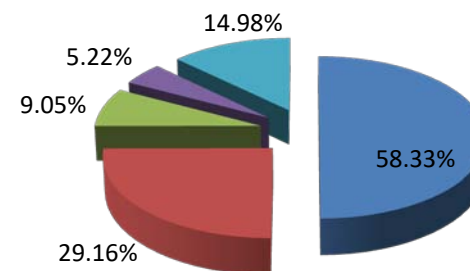
(asistenți universitari și lectori universitari reprezentând 1,52 % din toți respondenții)

Dimensiunea 1-Continutul și transparența procesului de recrutare, selecție și evaluare



■ Acord total ■ Acord partial ■ Dezacord partial
■ Dezacord total ■ Nu stiu/nu raspund

Dimensiunea 2 Stabilitatea și permanența locurilor de munca



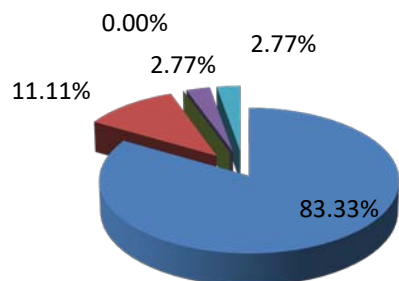
■ Acord total ■ Acord partial
■ Dezacord partial ■ Dezacord total
■ Nu stiu/nu raspund



SUBEȘANTIONUL 3: CERCETĂTORI ÎN STADIU INCIPIENT & LA ÎNCEPUTUL CARIEREI < 5 ani

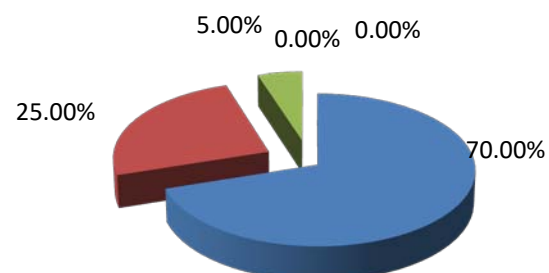
(asistenți universitari și lectori universitari reprezentând 1,52 % din toți respondenții)

Dimensiunea 3 Recunoaștere profesionala-nediscriminare-mediul de cercetare



■ Acord total
 ■ Acord partial
 ■ Dezacord partial
 ■ Dezacord total
 ■ Nu stiu/nu raspund

Dimensiunea 4 Dezvoltare profesionala-Planificare profesionala instruirii si mobilitati-Mentorat



■ Acord total
 ■ Acord partial
 ■ Dezacord partial
 ■ Dezacord total
 ■ Nu stiu/nu raspund



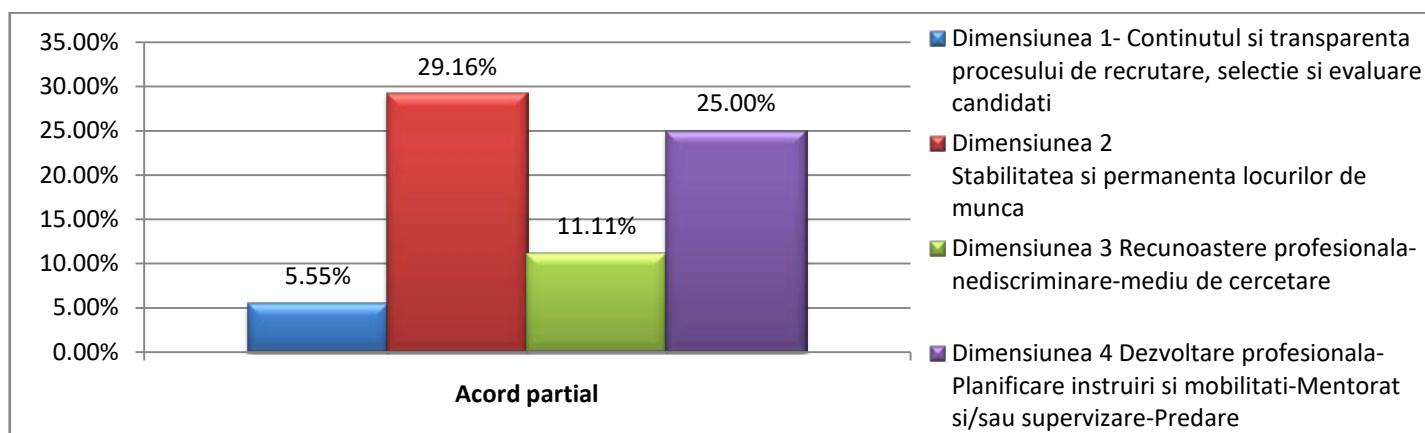
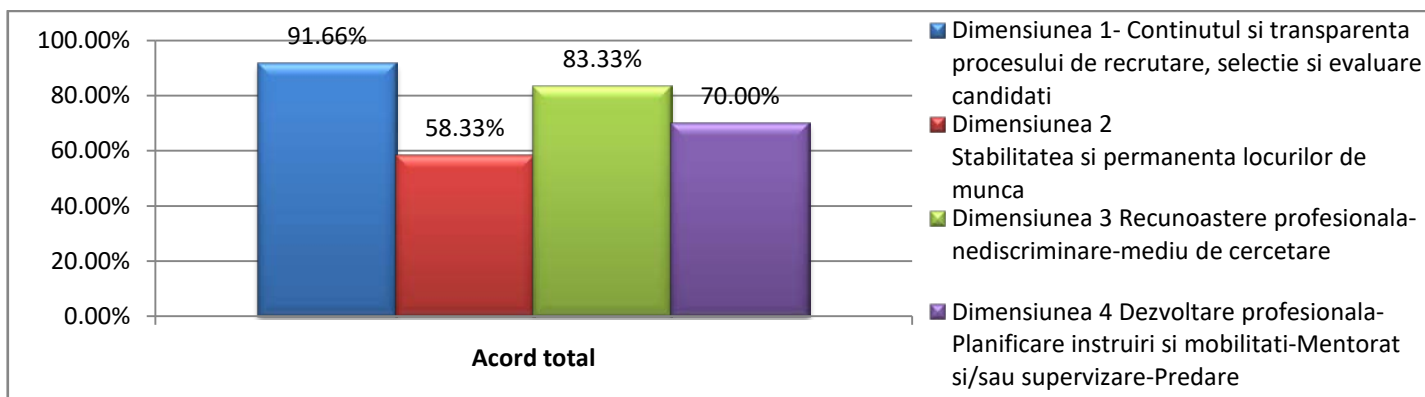
HR EXCELLENCE IN RESEARCH



INSTITUTUL CENTRAL
CERCETARE ȘI INOVARE

SUBEȘANTIONUL 3: CERCETĂTORI AFLAȚI LA ÎNCEPUTUL CARIEREI < 5 ani

(asistenți universitari și lectori universitari reprezentând 1,52 % din toți respondenții)



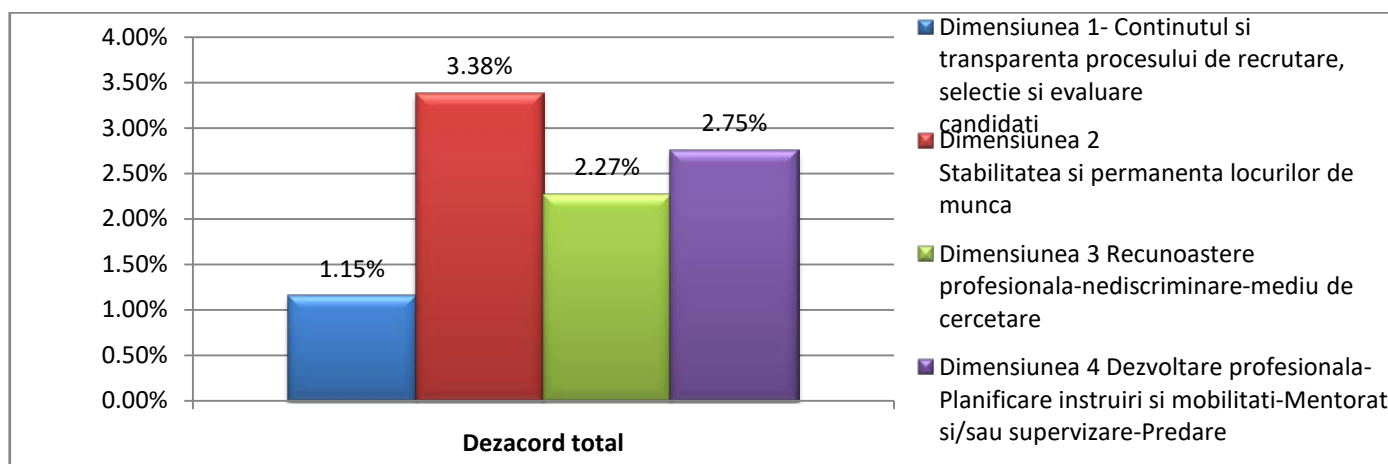
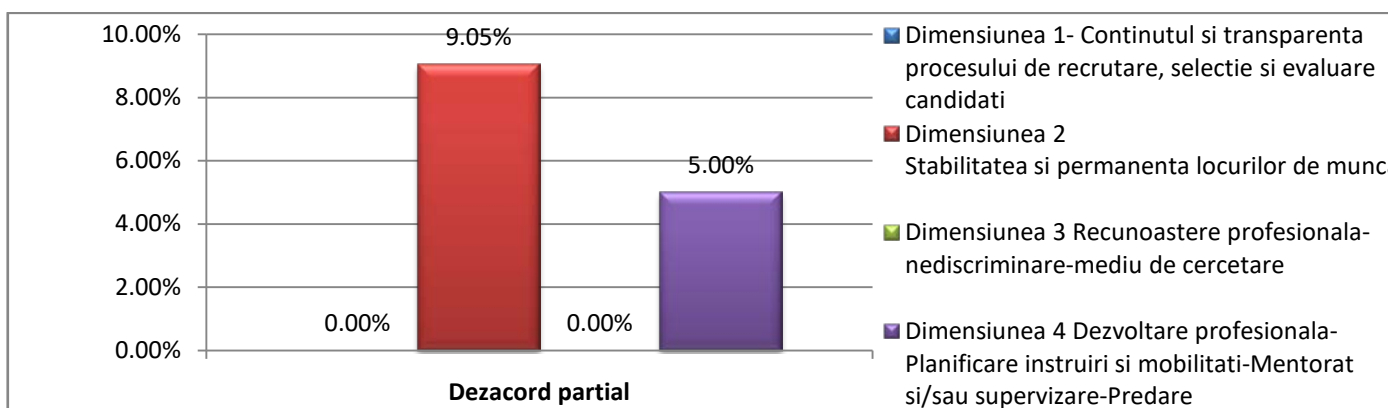


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



SUBȘANTIONUL 3: CERCETĂTORI AFLAȚI LA ÎNCEPUTUL CARIEREI < 5 ani

(asistenți universitari și lectori universitari reprezentând 1,52 % din toți respondenții)





Concluzie

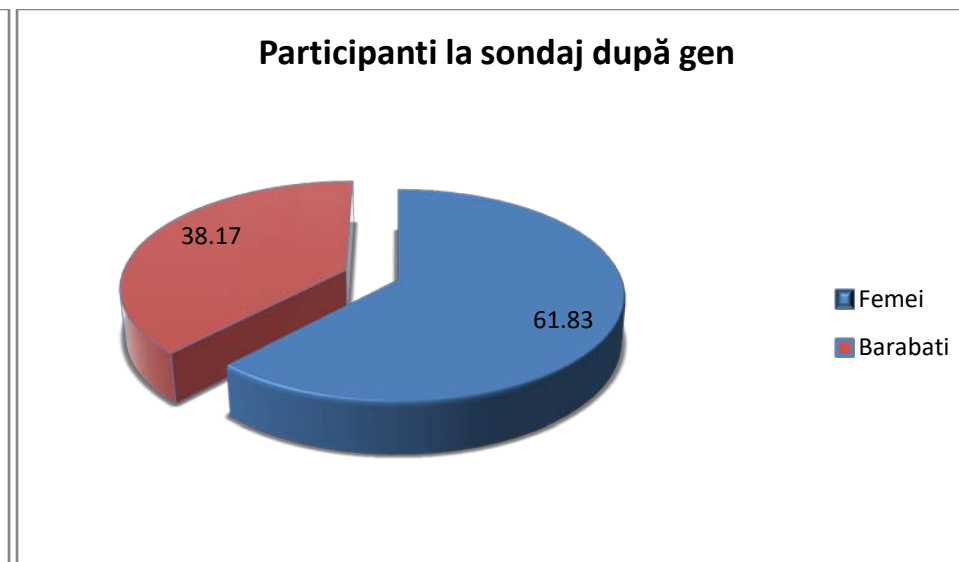
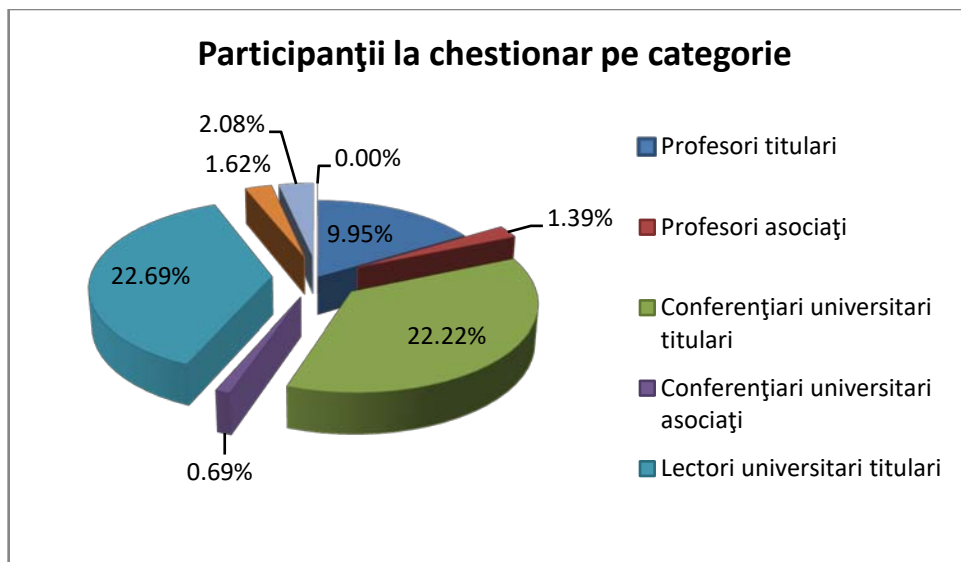
Conform Legii 443 din 5 iulie 2002, Universitatea *Spiru Haret* este o "instituție de învățământ superior de drept privat și de utilitate publică, parte a sistemului național de învățământ". Universitatea *Spiru Haret* își declară autonomia academică și proprietatea privată garantată de Constituția României.

Fiind semnatară a *Magna Charta Universitatum*, Universitatea *Spiru Haret* organizează programe de licență și de masterat în conformitate cu prevederile **Cartei Bologna** și cu programele de studii ale spațiului european al învățământului superior. Universitatea *Spiru Haret* are în prezent 14 facultăți cu 48 specializări acreditate sau autorizate pentru funcționare temporară, 34 de programe de masterat (Ciclu II Bologna) și 94 de programe postuniversitare.

Începând cu octombrie 2013, Universitatea *Spiru Haret* a fost beneficiarul logoului "Excelență în Cercetare", acordat de DG Cercetare & Inovare al Comisiei Europene. În decembrie 2015, logo-ul a fost confirmat după o revizuire a progresului realizat în implementarea Strategiei de Resurse Umane pentru Cercetători (HRS4R).



- Universitatea *Spiru Haret* are un număr de 513 de cadre didactice și de cercetare (449 titulari – 64 asociați), dintre care **63,74%** sunt femei.
- 47,17% din personalul Universității *Spiru Haret* a răspuns la chestionar.
- Cel mai mare feedback (38%) a fost de la conferențiarilor universitari și de la lectorii universitari.
- Din numărul total de respondenți **60,92%** sunt femei.





- Cele mai multe răspunsuri se încadrează în categoria "acord total" și "acord" indiferent de dimensiuni sau categorii intervievate.
- Pe baza acestei analize, Universitatea *Spiru Haret* va adapta *Strategia de Resurse Umane pentru Cercetători* pentru a răspunde mai bine nevoilor cercetătorilor.

Implicat în pregătirea acestui document și în chestionarul opiniei publice și elaborarea rezultatelor statistice:

Cătălin Marius Radu, MSc

Referent cercetare

Institutul Central de Cercetare Științifică, Universitatea Spiru Haret

Mulțumiri

Dorim să ne exprimăm mulțumirea față de toți cercetătorii Universității *Spiru Haret* care au răspuns la acest sondaj, ajutându-ne să le identificăm nevoile pentru a crea o *Strategie de Resurse Umane pentru Cercetătorii* care încorporează principiile Cartei și Codului.