



INSTITUTUL CENTRAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Sediul central: BUCUREȘTI – ROMÂNIA
Str. Ion Ghica, nr. 13, Sector 3, Cod poștal: 030045
Telefon: (0040 21) 314.00.75; 314.00.76 int. 308
Tel/Fax: (0040 21) 312.21.46
E-mail: infocercetare@spiruharet.ro

Universitatea *Spiru Haret* a obținut logo-ul *Exceleța Resurselor Umane în Cercetare* acordat de Comisia Europeană



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Universitatea *Spiru Haret* este prima universitate din România care obține din partea Comisiei Europene logo-ul *Exceleța Resurselor Umane în Cercetare*.

În luna decembrie 2011, Universitatea *Spiru Haret* a aderat, prin intermediul Institutului Central de Cercetare Științifică, la [Carta Europeană a Cercetătorilor](#) și la [Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor](#).

Carta Europeană a Cercetătorilor și *Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor* au fost adoptate de către Comisia Europeană în anul 2005. Carta și Codul se adresează cercetătorilor dar și angajatorilor ori finanțatorilor din domeniul cercetării atât din sectorul public cât și din cel privat. Carta asigură un cadru pentru gestionarea carierei cercetătorilor, în timp ce Codul promovează recrutarea deschisă și transparentă, dar și procedurile de evaluare. Împreună, cele două documente au ca scop dezvoltarea unei piețe europene a muncii atractive, deschise și sustenabile pentru cercetători.

Pentru a facilita punerea în aplicare a Cartei și Codului, a fost creat, în anul 2009, un nou instrument, *Strategia de Resurse Umane pentru Cercetători încorporând principiile Cartei și Codului*, care ajută angajatorii și finanțatorii să pună în practică principiile Cartei și Codului. Aceasta este implementată în mod voluntar de către instituțiile de cercetare individuale și organizații de finanțare a cercetării, se

bazează pe o autoevaluare internă, respectă autonomia instituțiilor și reprezintă o abordare transparentă, care oferă informații publice ușor accesibile cu privire la acțiunile instituțiilor și organizațiilor participante ce vor să implementeze principiile Cartei și Codului.

Ca urmare a acestei adeziuni, în anul 2012, datorită demersurilor efectuate de Institutul Central de Cercetare Științifică, USH a fost acceptată în Grupul de Lucru 4 pentru elaborarea Strategiei de Resurse Umane pentru Cercetători (HR Strategy for Research). Universitatea *Spiru Haret* are astfel șansa de a se implica direct în fundamentarea Strategiei de Resurse Umane pentru Cercetare la nivel european .

De când a aderat la *Carta Europeană a Cercetătorilor* și la *Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor*, Universitatea *Spiru Haret* a fost reprezentată la ambele evenimente internaționale organizate de Comisia Europeană. Astfel, în luna octombrie 2012, Prorector Cercetare prof. univ. dr. **Manuela Epure**, Directorul Institutului Central de Cercetare Științifică, a participat la Bruxelles, la discuțiile de deschidere a strategiei de lucru a Grupului 4, iar în perioada 22-23 aprilie 2013, **Cătălin Marius Radu**, referent cercetare în cadrul Institutului Central de Cercetare Științifică, coordonator al *Strategiei de Resurse Umane pentru Cercetători* la nivelul USH, și conf. univ. dr. **Ramona Mihăilă**, Facultatea de Litere și cercetător în cadrul Institutului Central de Cercetare Științifică, au participat la 1st Mutual Learning Seminar (Primul seminar de învățare reciprocă cu privire la procesul de elaborare a *Strategiei de Resurse Umane pentru Cercetători* la nivel instituțional), organizat de Comisia Europeană la Varșovia.

Ca urmare a demersurilor Institutului Central de Cercetare Științifică, Universitatea *Spiru Haret*, a finalizat [Analiza internă privind aplicarea principiilor Cartei Europene a Cercetătorilor și a Codului de Conduită privind Recrutarea Cercetătorilor](#) precum și [Strategia de Resurse Umane pentru Cercetători](#) la nivel instituțional, a primit în data de 17.10.2013 din partea Comisiei Europene logo-ul "**Excelența Resurselor Umane în Cercetare**" ce identifică instituțiile și organizațiile ca furnizori și susținători ai unui mediu de lucru favorabil cercetării. Dreptul de a folosi logo-ul "**Excelența Resurselor Umane în Cercetare**" în toate materialele de promovare a universității, va aduce valoare adăugată atât pe plan intern cât și pe plan extern, atât pentru cercetători cât și pentru instituțiile ce finanțează cercetarea.

Universitatea *Spiru Haret* s-a angajat să implementeze [Strategia de Resurse Umane pentru Cercetători](#), măsurile și acțiunile descrise în strategie pentru a îmbunătăți mediul de cercetare, pentru a răspunde mai bine nevoilor cercetătorilor Universității *Spiru Haret*, pentru a atrage cercetători de înalt nivel din țară și din străinătate. Va fi monitorizată cu atenție implementarea acestor măsuri și acțiuni, urmând a fi elaborat un raport de autoevaluare după doi ani de zile, precedat de un raport de autoevaluare intermediar după un an de zile (noiembrie - decembrie 2014). După 4 ani de zile va urma evaluarea externă a progresului făcut de Universitatea *Spiru Haret* în atingerea obiectivelor [Strategiei de Resurse Umane pentru Cercetători](#).

Prin aderarea la [Carta Europeană a Cercetătorilor](#) și la [Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor](#) și prin angajamentul de implementare a [Strategiei de Resurse Umane pentru Cercetători](#) Universitatea *Spiru Haret* își reafirmă angajamentul de a susține calitatea resurselor umane în cercetare și un mediu de lucru favorabil cercetării. Astfel, Universitatea *Spiru Haret* se alătură unei rețele pan-europene de cercetători și instituții de cercetare.

Mai multe informații puteți găsi pe: <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/index>

Cătălin Marius Radu

Referent cercetare

Coordonator al *Strategiei de Resurse Umane pentru Cercetători* la nivelul USH

Institutul Central de Cercetare Științifică